

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO PRACY

OBOWIĄZUJĄCA OD DNIA 22.08.2022 R.

1 **DaVita spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą we Wrocławiu, ul. Legnicka 48 bud. F, 54-202 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocław-Fabryczna, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000402438, NIP: 5252521356, REGON 145884498 (dalej: **“My”** lub **“DaVita”**) działa jako administrator danych w zakresie zbierania, wykorzystywania, przekazywania i przetwarzania (dalej łącznie: „przetwarzanie”) niektórych identyfikujących Panią/Pana informacji („**Dane Osobowe**”).

1. Jakie Dane Osobowe przetwarzamy?

Możemy przetwarzać następujące kategorie Danych Osobowych w związku rekrutacją:

- **Dane podstawowe:** podane przez Panią/Pana dane umożliwiające identyfikację i dane kontaktowe;
- **Dane dotyczące kwalifikacji i uprawnień:** informacje o kwalifikacjach zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, wykształceniu, prawie do wykonywania zawodu i ważności tego prawa (jeśli ubiega się Pani/Pan o stanowisko pielęgniarki lub lekarza);
- **Dane niezbędne do stwierdzenia zgodności postępowania z przepisami:** dane ujawniane i gromadzone w związku z procesami zapewniania zgodności z wewnętrznymi politykami i procedurami DaVita.
- **Inne dostarczone dane:** dane osobowe inne niż powyższe, podane podczas procesu rekrutacji, w szczególności w dokumentach aplikacyjnych, w tym CV czy referencjach.

2. Jakie jest źródło pochodzenia moich Danych Osobowych?

W przypadku gdy Dane Osobowe nie zostały zebrane bezpośrednio od Pani/Pana, Dane Osobowe zostały uzyskane od agencji rekrutacyjnej wspierającej nasze procesy rekrutacyjne.

3. W jakim celu wykorzystujemy i przetwarzamy Dane Osobowe? Jaka jest podstawa prawna Przetwarzania?

DaVita przetwarza Pana/Pani Dane Osobowe w celach opisanych w sekcji poniżej (**“Proces Rekrutacji”**). W celu przeprowadzenia Procesu Rekrutacji przetwarzamy Dane Osobowe w celach i na podstawie podstaw prawnych wymienionych poniżej:

a) Przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia i wykonywania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO)

Przetwarzamy Pani/Pana Dane Osobowe, w szczególności dane podstawowe, dane dotyczące kwalifikacji i uprawnień, a także inne dostarczone dane, w związku z działaniami mającymi na celu zawarcie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, w tym mającymi na celu podejmowanie wszelkich niezbędnych czynności przed zawarciem ww. umów.

b) Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)

W konkretnych przypadkach przetwarzamy Pani/Pana Dane Osobowe, w związku z obowiązującymi przepisami prawa, takimi jak prawo pracy lub przepisami dotyczącymi zawodów medycznych, tj.:

- **W związku z procesem rekrutacji** mającym na celu zawarcie umowy o pracę, jesteśmy zobowiązani do przetwarzania Danych Osobowych w zakresie wskazanym w art. 22(1) Kodeksu pracy (dane podstawowe, dane dotyczące kwalifikacji i uprawnień).
- **W celu zapobiegania dyskryminacji w procesie rekrutacji**, przetwarzamy w szczególności dane podstawowe, dane dotyczące kwalifikacji i uprawnień, a także inne dostarczone przez Panią/Pana Dane Osobowe.
- **W celu spełnienia określonych prawem warunków dotyczących rekrutacji na wybrane stanowiska**, w szczególności na stanowisko pielęgniarki lub lekarza, jesteśmy zobowiązani do przetwarzania danych dotyczących kwalifikacji i uprawnień, w szczególności informacji dotyczących prawa do wykonywania zawodu i ważności tego prawa.
- **W celu ustosunkowania się do wniosków lub żądań organów państwowych** w tym zapytań związanych z kontrolą dokumentacji posiadanej przez DaVita, w szczególności dokumentacji rekrutacyjnej, a także w celu udostępniania takiej dokumentacji organom publicznym, przetwarzamy w szczególności dane podstawowe, dane dotyczące kwalifikacji i uprawnień, a także inne dostarczone przez Panią/Pana Dane Osobowe.

c) Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)

- **W celu zapewnienia bezpieczeństwa na terenie pomieszczeń DaVita**, DaVita przetwarza w szczególności dane podstawowe.
- **W stosownych przypadkach, w celu sprawozdawczości wewnętrznej** Davita lub spółek powiązanych z DaVita, uwzględniającej: sprawozdawczość zarządczą, zgłaszanie informacji o nieprawidłowościach w rachunkowości, wewnętrzne kontrole księgowe, audyt, a także zwalczanie przestępstw przekupstwa, finansowych i gospodarczych bądź w celu ustalenia czy aplikowała/aplikował Pani/Pan na stanowisko w DaVita w przeciągu ostatnich 12 miesięcy, DaVita może przetwarzać dane podstawowe i dane niezbędne do stwierdzenia zgodności postępowania z przepisami.
- **Do celów weryfikacji potencjalnych współpracowników (dotyczy umów cywilnoprawnych)** pod kątem umieszczenia na listach sankcyjnych, DaVita może przetwarzać dane podstawowe, dane zawarte w umowie i dane niezbędne do stwierdzenia zgodności postępowania z przepisami obowiązującymi DaVita lub jej podmioty powiązane.
- **W stosownych przypadkach, w celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń**, DaVita może przetwarzać w szczególności dane podstawowe, dane dotyczące kwalifikacji i

uprawnień, dane niezbędne do stwierdzenia zgodności postępowania z przepisami, a także inne dostarczone przez Panią/Pana Dane Osobowe.

d) Zgoda (art. 6 ust.1 lit. a RODO)

Dane Osobowe dostarczone przez Panią/Pana, przekraczające zakres danych:

3

- wskazanych w art. 22(1) Kodeksu pracy (dane dotyczące kwalifikacji i uprawnień) - gdy rekrutacja ma na celu zawarcie umowy o pracę;
- niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy, a także do zawarcia umowy - gdy rekrutacja ma na celu zawarcie umowy cywilnoprawnej;

przetwarzamy w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie Pani/Pana zgody, wyrażonej przez przekazanie nam tych danych, w szczególności poprzez przesłanie dokumentów aplikacyjnych, uwzględniających CV czy referencje.

W sytuacjach, w których nie znajdzie zastosowania podstawa prawna przetwarzania możemy prosić o wyrażenie zgody na przetwarzanie Danych Osobowych. W takim przypadku Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w zakresie i celu określonym w tej zgodzie. W szczególności możemy poprosić Panią/Pana o wyrażenie zgody na przetwarzanie Danych Osobowych do celów przyszłych rekrutacji przez okres wskazany w zgodzie.

Możemy też prosić Panią/Pana o wyrażenie zgody na przetwarzanie Danych Osobowych w celu **weryfikacji Pani/Pana jako potencjalnego pracownika** pod kątem umieszczenia na listach sankcyjnych.

Jeżeli Pani/Pana Dane Osobowe są lub będą przetwarzane na podstawie zgody, zgoda ta może zostać wycofana w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

DaVita nie będzie przetwarzać Danych Osobowych w celach niezgodnym z celami opisanymi w niniejszej Sekcji, z wyjątkiem sytuacji w których takie przetwarzanie jest wymagane lub dozwolone przez prawo lub Panią/Pana.

4. Na jakich warunkach Dane Osobowe są przekazywane Podmiotom Trzecim?

DaVita może przekazywać Dane Osobowe podmiotom trzecim w celu przeprowadzenia Procesu Rekrutacji jak wskazano w Sekcji 3 powyżej w następujący sposób:

DaVita International Limited z siedzibą w Londynie, Wielka Brytania globalne zarządzanie. DaVita International Limited wykorzystuje centra danych znajdujące się we Frankfurcie i Londynie, może także przesyłać Dane Osobowe do DaVita Inc z siedzibą w Denver, Colorado (USA) wykorzystującej centra danych znajdujące się USA.

- a) **Organy państwowe, władze, podmioty trzecie** jeśli jest to wymagane bądź dopuszczalne przez odpowiednie przepisy, Dane Osobowe mogą być przekazywane do organów państwowych, sądów, oraz władz (np. organów podatkowych, ubezpieczeń społecznych i organów ścigania), niezależnych zewnętrznych doradców (np. audytorów), w tym podmiotom z jurysdykcji w których DaVita albo DaVita Inc. ma siedzibę lub oddział.

- b) **Inne Podmioty Trzecie.** O ile zezwala na to obowiązujące prawo i jest to konieczne do realizacji Procesu Rekrutacji, Dane Osobowe mogą być udostępniane podmiotom trzecim w celu przetwarzania w imieniu i na rzecz DaVita na podstawie umowy zobowiązującej te Podmioty Trzecie do wdrożenia odpowiednich technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa w celu ochrony Pani/Pana Danych Osobowych, a Pani/Pana Dane Osobowe będą przetwarzane wyłącznie na polecenie DaVita. .

5. Na jakich warunkach Dane Osobowe są przekazywane do państw trzecich?

W celu zapewnienia odpowiedniej ochrony przekazywania danych, DaVita wdrożyła odpowiednie zabezpieczenia wymagane przez obowiązujące przepisy prawa. DaVita przekazuje Pani/Pana Dane Osobowe do USA na podstawie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską (standardowe klauzule umowne dla administratorów danych 2004/915 / WE i standardowe klauzule umowne dla podmiotów przetwarzających 2010/87 / UE).

Szczegółowe informacje na temat przekazywania Danych Osobowych do państw trzecich, stosowanych zabezpieczeń, a także kopię takich zabezpieczeń można uzyskać, kontaktując się z nami wykorzystując dane kontaktowe podane w niniejszej klauzuli.

6. Jakie środki bezpieczeństwa stosuje DaVita?

DaVita wdrożyła odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony Danych Osobowych zgodnie z najlepszymi praktykami branżowymi. DaVita zapewnia zachowanie poufności i ochrony wszystkich danych poprzez zapewnienie zgodności z wymogami prawnymi i przepisami dotyczącymi ochrony danych.

7. Jak długo przechowujemy Pani/Pana Dane Osobowe?

Pani/Pana Dane Osobowe Przetwarzane będą zgodnie z harmonogramem przechowywania danych DaVita przez okres rekrutacji na dane stanowisko, a po jej zakończeniu, tak długo, jak będzie to konieczne do oceny poprawności przeprowadzonej rekrutacji i weryfikacji powtarzalności zgłoszeń kandydatów, nie dłużej jednak niż przez okres kolejnych 12 miesięcy od złożenia wniosku, chyba że co innego wynika z przepisów prawa.

8. Jakie są Pani/Pana prawa?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługuje Pani/Panu w szczególności prawo:

- **dostępu do informacji o Pani/Pana Danych Osobowych** przechowywanych przez DaVita tj. prawo dostępu do Danych Osobowych i prawo do uzyskania kopii przechowywanych Danych Osobowych;
- **sprostowania Danych Osobowych** – w przypadku gdy są nieprawidłowe lub niekompletne;
- **usunięcia Danych Osobowych („prawo do bycia zapomnianym”)** - w szczególności gdy Dane Osobowe są przechowywane niezgodnie z prawem lub nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane;

- **ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych** – w szczególności gdy Dane Osobowe są nieprawidłowe, przetwarzane niezgodnie z prawem lub nie są już niezbędne do celów przetwarzania a Pan/Pani wniósł/a sprzeciw wobec usunięcia takich Danych Osobowych;
- **przenoszenia Danych Osobowych** – jeżeli (i) przetwarzanie odbywa się na podstawie umowy lub na podstawie zgody oraz (ii) przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;
- **prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego** - tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Jeśli została udzielona zgoda na określone czynności przetwarzania, ma Pani/Pan prawo wycofać zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

W przypadku chęci zadania pytania lub skorzystania z któregoś z praw, może Pani/Pan skontaktować się z Nami korzystając z następującej strony internetowej: [URL link do OneTrust].

9. Czy mogę sprzeciwić się przetwarzaniu moich Danych Osobowych?

Przysługuje Pani/Panu prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania Danych Osobowych, w tym profilowania, w przypadku gdy: (i) istnieją podstawy związane z Pani/Pana szczególną sytuacją oraz (ii) przetwarzanie jest oparte na uzasadnionym interesie DaVita, o którym mowa w Sekcji 3 lit. c) powyżej (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

10. Czy jestem zobowiązana/zobowiązany podać moje Dane Osobowe?

- a) **jest Pani/Pan zobowiązany do podania Danych Osobowych**, w zakresie danych podstawowych oraz danych dotyczących kwalifikacji i uprawnień, w celu przeprowadzenia działań mających na celu zawarcie umowy o pracę, w tym podjęcia wszelkich niezbędnych działań przed jej zawarciem. Niepodanie wymaganych Danych Osobowych, w zależności od okoliczności, może stanowić przeszkodę lub utrudnienie w przeprowadzeniu procesu rekrutacji.
- b) **podanie innych Danych Osobowych jest dobrowolne**, jednak ich niepodanie może mieć wpływ na złożoną aplikację.

11. W jaki sposób może Pani/Pan skontaktować się z DaVita?

Jeśli chce się Pani/Pan z nami skontaktować w sprawie przetwarzania danych osobowych, poniżej znajdują się dane kontaktowe:

- **dane kontaktowe DaVita:** DaVita sp. z o.o., ul. Legnicka 48 bud. F, 54-202 Wrocław, tel. 71 342 98 50
- **Inspektor Ochrony Danych :** PL_IOD@davita.com.

12. Oświadczenie

Potwierdzam, że otrzymałam/otrzymałem i zapoznałam/zapoznałem się z niniejszą klauzulą informacyjną dla kandydata do pracy wersja 3.

IMIĘ I NAZWISKO _____

DATA _____

PODPIS _____

6